**КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ**

**ПИРОВСКИЙ РАЙОН**

**ПИРОВСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

# РЕШЕНИЕ

с. Пировское

15.12.2015 №\_\_\_\_\_

О внесении изменений в решение Пировского районного Совета депутатов от 10.04.2008 №36-162р «О формировании расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих Пировского района»

Руководствуясь статьей 26 Устава Пировского района, рассмотрев Заключение по результатам юридической экспертизы, Пировский районный Совет депутатов РЕШИЛ:

1.Внести в решение Пировского районного Совета депутатов от 10.04.2008 №36-162р «О формировании расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих Пировского района» следующие изменения.

1)Приложение №2 дополнить пунктами 3,4,5 следующего содержания:

«3.Размер ежемесячного денежного поощрения Главы Пировского района и председателя Пировского районного Совета депутатов равен размеру ежемесячного денежного вознаграждения.

4.Размеры ежемесячного денежного вознаграждения индексируются (увеличиваются) в размерах и в сроки, предусмотренные законом края о краевом бюджете для индексации (увеличения) должностных окладов государственных гражданских служащих края.

5.На денежное вознаграждение и денежное поощрение начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.».

2.Решение вступает в силу с момента официального опубликования в районной газете «Заря» и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 24 июля 2015 года.

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель Пировского  районного Совета депутатов | Глава Пировского района |
| Г.И. Костыгина | А.И. Евсеев |